

SOLICITUD REVISIÓN Y FIRMA PROYECTO COPASST

Desde Diana Carolina Martínez Buitrago <dmartineb@cendoj.ramajudicial.gov.co>

Fecha Mié 10/09/2025 15:35

Para Victoria Eugenia Velasquez Marin <vvelasqum@cendoj.ramajudicial.gov.co>; Beatriz Elena Cardona Agudelo <bcardona@cendoj.ramajudicial.gov.co>; Lina Susana Vasquez Millan <lvasquemi@cendoj.ramajudicial.gov.co>; Luz Yaneth Valencia Gomez <lvalencg@cendoj.ramajudicial.gov.co>; Roney Yally Bartolo Florez <rbartolf@cendoj.ramajudicial.gov.co>; Lida Clemencia Hernandez Palacio <lhernandp@cendoj.ramajudicial.gov.co>; Beatriz Elena Cardona Agudelo <bcardona@cendoj.ramajudicial.gov.co>; Sandra Clemencia Ocampo Lopez <socampol@cendoj.ramajudicial.gov.co>; Centro Servicios Administrativos - Caldas - Chinchiná <csadmchi@cendoj.ramajudicial.gov.co>; Jesus Antonio Gallego Torres <jgallegt@cendoj.ramajudicial.gov.co>; Jaime Gregorio Garces Rueda <jgarcesr@cendoj.ramajudicial.gov.co>; Comité Paritario Seguridad Salud Trabajo - Caldas - Manizales <copasstmzl@cendoj.ramajudicial.gov.co>; Sala Administrativa Consejo Seccional - Caldas - Manizales <sacsma@cendoj.ramajudicial.gov.co>; Dirección Seccional Rama Judicial Secretaría General - Caldas - Manizales <sec_deajcaldas@cendoj.ramajudicial.gov.co>

CC CTO-CE-009 Apoyo Sistema Gestión Seguridad Salud Trabajo Dsaj - Caldas - Manizales <apoyosgsstdsajmzl@cendoj.ramajudicial.gov.co>; VALENCIA LORENA PATRICIA <hsi.ramamanizales01@syso.co>

1 archivo adjunto (3 MB)

Proyecto _ CUIDAMOS LA VIDA DONDE LA JUSTICIA VIVE. 2025.pdf;

Cordial saludo

Respetados Doctores
Integrantes del COPASST

Agradezco su amable colaboración con la revisión del documento final y la firma correspondiente

Lo anterior para envío al comité evaluador del evento ENCUENTRO NACIONAL COPASST

Se les recuerda que el plazo para entrega es a más tardar el próximo jueves 11 de septiembre

DIANA CAROLINA MARTÍNEZ BUITRAGO

Profesional de Apoyo Especializado en SGSST

Dirección Ejecutiva Seccional De Administración Judicial

dmartineb@cendoj.ramajudicial.gov.co



Consejo Superior de la Judicatura
Dirección Seccional de
Administración Judicial
de Manizales

AVISO DE CONFIDENCIALIDAD: Este correo electrónico contiene información de la Rama Judicial de Colombia. Si no es el destinatario de este correo y lo recibió por error comuníquelo de inmediato, respondiendo al remitente y eliminando cualquier copia que pueda tener del mismo. Si no es el destinatario, no podrá usar su contenido, de hacerlo podría tener consecuencias legales como las contenidas en la Ley 1273 del 5 de enero de 2009 y todas las que le apliquen. Si es el destinatario, le corresponde mantener reserva en general sobre la información de este mensaje, sus documentos y/o archivos adjuntos, a no ser que exista una autorización explícita. Antes de imprimir este correo, considere si es realmente necesario hacerlo, recuerde que puede guardarlo como un archivo digital.

¡CUIDAMOS LA VIDA DONDE LA JUSTICIA VIVE!

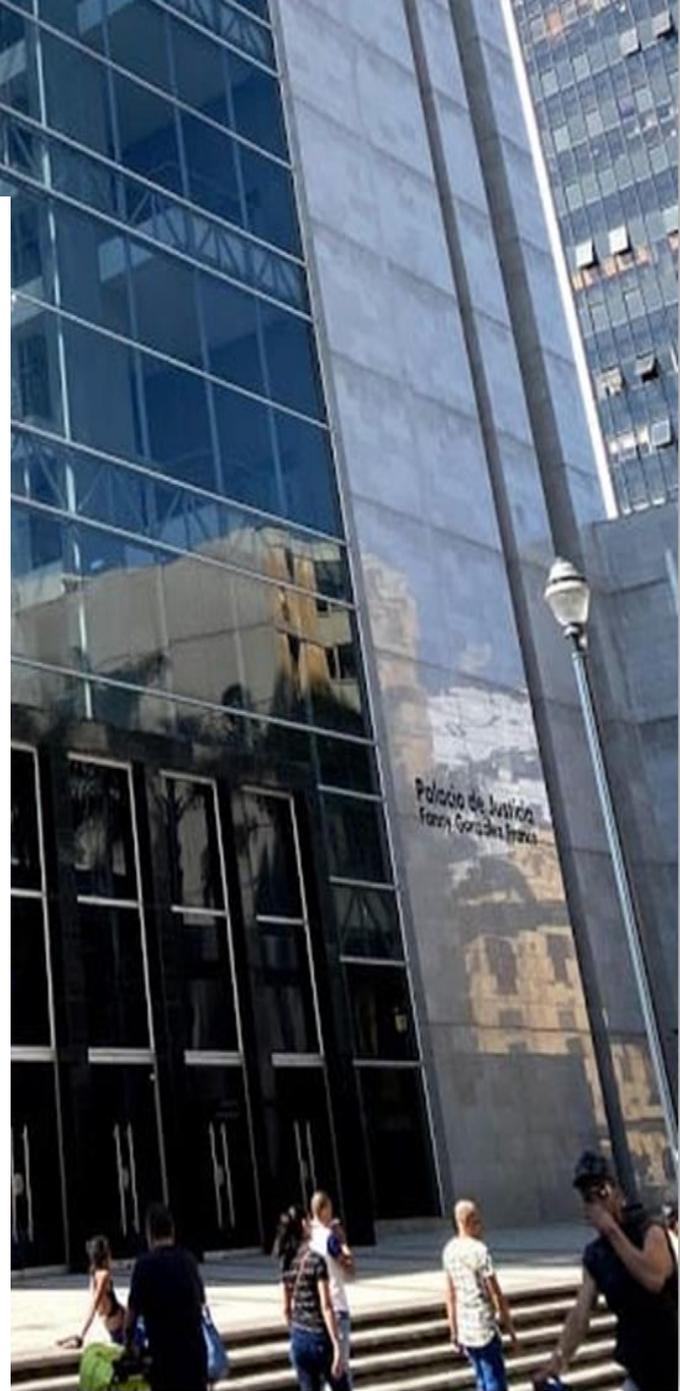


Consejo Superior de la Judicatura
Dirección Seccional de
Administración Judicial
de Manizales

10 SEPTIEMBRE

Proyecto Seccional Manizales, Caldas

Creado por: Comité Paritario SGSST



1. INTRODUCCIÓN

El comité paritario de seguridad y salud en el trabajo seccional Manizales, Caldas como órgano paritario ha consolidado la formulación del proyecto denominado **“CUIDAMOS LA VIDA DONDE LA JUSTICIA VIVE”** bajo el enfoque simbólico fundamentado en la perspectiva institucional del cuidado de la vida, la contribución en la conservación de la seguridad en los ambientes laborales, el compromiso hacia el fomento de la conciencia colectiva, la preservación ambiental, la inclusión, el respeto por la vida de la población judicial, en materia de prevención de riesgos laborales.



“COPASST EN TU REGIÓN”

2. OBJETIVO GENERAL

Formular e implementar estrategias integrales que estén alineadas a los objetivos del Plan Sectorial de la Rama Judicial las cuales se articulen con las funciones del Comité Paritario de Seguridad y salud en el Trabajo (COPASST) y promuevan el fomento de programas enmarcados en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud (SG SST) contribuyendo hacia la adopción de hábitos y acciones que fortalezcan el cuidado de la seguridad humana y la conservación del medio ambiente, confluyendo en la protección de la vida humana con la misión de la justicia.

2.1 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Diseñar estrategias alineadas al Plan Sectorial de Desarrollo de la Rama Judicial 2023-2026. " Hacia una justicia confiable, digital e incluyente".
- Fomentar programas de capacitación, sensibilización y promoción del autocuidado en los ambientes laborales.
- Implementar acciones que fortalezcan la cultura de prevención de riesgos y que generen impacto en la disminución de la siniestralidad.
- Consolidar una cultura institucional que priorice la protección de la vida y la seguridad humana.
- Instituir la adopción de buenas prácticas como la ruta hacia una sinergia del cuidado y la cooperación en la huella institucional de los equipos de trabajo a través de relaciones basadas en la empatía, el respeto mutuo y la escucha activa.
- Coadyuvar en el avance del mejoramiento de la infraestructura física y la transformación hacia la cultura del cuidado por bien común.

3. JUSTIFICACIÓN

La formulación e implementación de estrategias integrales en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) dentro de la Rama Judicial se justifica en la necesidad de garantizar entornos laborales seguros, saludables y sostenibles, en coherencia con los objetivos del Plan Sectorial de la Rama Judicial y la normatividad vigente en materia de SST (Ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019). Este enfoque responde al deber institucional de preservar la vida, la integridad física y la salud de los servidores judiciales, asegurando condiciones óptimas que fortalezcan su desempeño y bienestar.

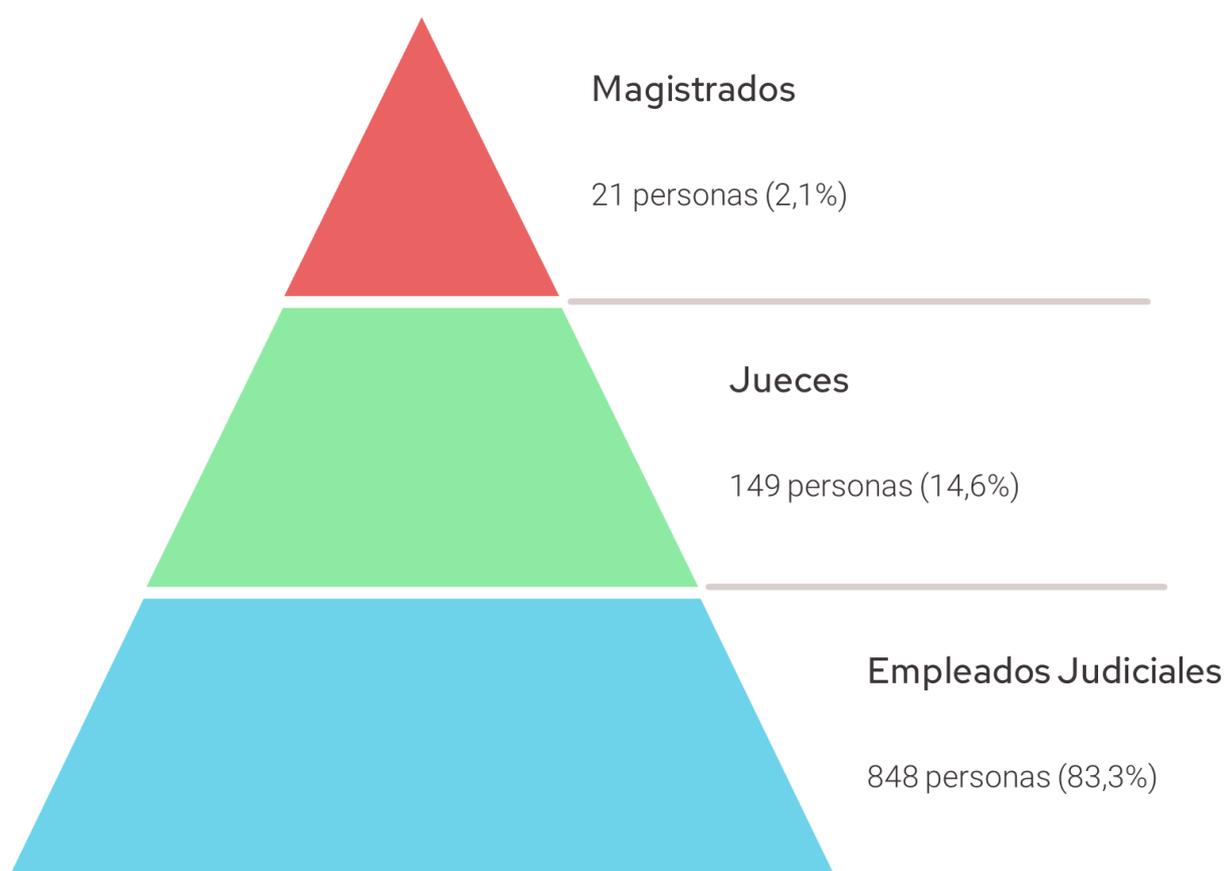
La articulación con el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) resulta esencial, pues este organismo representa un espacio de participación activa y corresponsable, en el cual empleadores y trabajadores impulsan acciones preventivas y correctivas frente a los riesgos laborales. De esta manera, se fomenta la cultura de la prevención, el autocuidado y la responsabilidad compartida en la protección de la vida y la seguridad humana.

Asimismo, la promoción de programas dentro del marco del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) favorece la adopción de hábitos saludables y prácticas sostenibles que, además de reducir la accidentabilidad y enfermedad laboral, contribuyen a la conservación del medio ambiente. Esta doble dimensión —humana y ambiental— refleja el compromiso de la Rama Judicial con el desarrollo sostenible y con su misión fundamental: impartir justicia en un marco de protección a la vida, la dignidad y el respeto por los derechos.

4. POBLACIÓN OBJETO

Nuestro proyecto impacta a 1,146 personas en total, con un enfoque especial en los empleados judiciales que representan el 86.6% de nuestra población

Esta diversidad de roles nos permite diseñar estrategias específicas para cada perfil profesional que ayuden al impacto positivo en las actividades que desarrolla el comité.



5. ACTIVIDADES

El Comité Seccional Manizales. Caldas (COPASST), alineado con los objetivos del plan sectorial de Desarrollo de la Rama Judicial ha implementado la cultura preventiva, participativa en la población judicial a través de actividades innovadoras, enfocadas en el bienestar integral de los funcionarios y empleados judiciales en cumplimiento a lo dispuesto en la normatividad en SST.

A continuación, se enuncian las iniciativas gestadas por el comité para aseverar un ambiente laboral seguro en las sedes judiciales del distrito Caldas:

- TIPS DE SEGURIDAD
- CAMPAÑAS DE SEGURIDAD INNOVADORAS
- COPASST EN TU REGIÓN
- CAMINO SEGURO
- INSIDE POSITIVE
- SEGURIDAD Y EFICIENCIA LABORAL
- Transformación Digital en SST
- Hacia un Futuro Más Seguro
-

5.1 OBJETIVO ESTRATÉGICO FORTALECER LA INDEPENDENCIA JUDICIAL Y LA CONFIANZA CIUDADANA

Actividad:

Estrategias de Prevención Digital

TIPS DE SEGURIDAD

Durante el presente periodo, el COPASST implementó una estrategia de sensibilización digital orientada a la prevención del riesgo psicosocial, fundamentada en el uso de campañas a través de las redes sociales institucionales. La intervención se diseñó bajo un enfoque de comunicación efectiva en salud mental y autocuidado, utilizando contenidos visuales e infográficos de alto impacto, cápsulas educativas en video y publicaciones interactivas que abordaron temáticas como:

- **Gestión del estrés laboral.**
- **Autocuidado emocional.**
- **Conciliación vida-trabajo.**
- **Canales de reporte oportuno.**

Estas acciones permitieron alcanzar una cobertura amplia y segmentada de la población judicial, favoreciendo la accesibilidad al conocimiento preventivo en tiempo real y promoviendo una cultura de bienestar integral, con indicadores de alcance y participación superiores al 70% de la planta laboral, consolidando así la tecnología como un medio innovador y eficaz para la gestión del riesgo psicosocial.

A través de las redes sociales:



TE ESCUCHO, ME ESCUCHAS

Liderado por el área psicosocial de la Rama Judicial, se desarrolló como una estrategia institucional de intervención primaria en factores de riesgo psicosocial, enfocada en la promoción de espacios de escucha activa, acompañamiento emocional y fortalecimiento de habilidades de afrontamiento en la población judicial. La metodología se estructuró bajo un modelo de atención psicosocial participativa, integrando sesiones individuales y grupales mediadas por la profesional en psicología, bajo protocolos de referencia en caso de identificar condiciones de vulnerabilidad.

Los resultados preliminares evidencian un incremento en el uso de los canales de apoyo psicosocial (25% respecto al periodo anterior), mejoras en la percepción de clima laboral y un impacto positivo en la reducción de reportes asociados a estrés laboral y conflictos interpersonales, posicionando el programa como un recurso técnico clave en la prevención y mitigación del riesgo psicosocial.



5.2 OBJETIVO ESTRATÉGICO FORTALECER EL TALENTO HUMANO

Actividad:

Campañas de Seguridad Innovadoras

Desde el COPASST se han gestado campañas que están orientadas a sensibilizar y capacitar a los servidores judiciales sobre la importancia de la seguridad en el ambiente del trabajo, con el fin de mitigar la ocurrencia de accidentes más frecuentes como caídas durante el uso descenso de las escaleras causa que a propósito fue la más acumulada en el periodo anterior (año 2024). En el marco de sus acciones, el COPASST promueve las siguientes campañas a través de actores dramaturgos y visitas por parte del mencionado comité a los despachos judiciales.

*Bajo la premisa **“El pensamiento antes que el comportamiento”** el comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo a desarrollado las siguientes campañas:*

- **COPASST EN TU REGIÓN**

Acercamiento de los participantes del comité en visitas realizadas a las sedes judiciales del distrito, fomentando la comunicación directa con la Dirección Seccional y Consejo Seccional, asimismo identificando riesgos en los lugares de trabajo con el propósito de apoyar en el seguimiento al cierre de los hallazgos.



- CAMINO SEGURO

Prevención de caídas por el uso inadecuado del celular” hacia un enfoque de sensibilización frente al desplazamiento en las instalaciones judiciales y en el desarrollo de la cotidianidad del servidor judicial.



- **INSIDE POSITIVE**

Es una campaña de sensibilización organizacional orientada a fortalecer la cultura de bienestar laboral y psicosocial a través de la promoción del pensamiento positivo, la resiliencia y el trabajo colaborativo. La iniciativa busca generar un entorno de confianza y motivación interna, donde cada servidor reconozca el impacto de su actitud en la seguridad, la productividad y la salud colectiva. A través de una campaña lúdica pedagógica representada en “Jornada de vacunación” mediante la cual se hace refuerzo de valores positivos como: la empatía, la colaboración, el compromiso, la responsabilidad, y la solidaridad, entre otros, con el objetivo de minimizar aspectos negativos en el comportamiento y contrarrestar los antivalores como: la pereza, la envidia, el desánimo, el negativismo, el egoísmo, la discriminación, la intolerancia, el irrespeto, entre otros.



Las anteriores campañas tuvieron la participación activa de los integrantes del COPASST, acompañados de actores en escena, y algunos servidores judiciales, impactando un alto porcentaje de la población.

5.3 OBJETIVO ESTRATÉGICO MEJORAR LA EFICIENCIA DE LA GESTIÓN JUDICIAL

Actividad

SEGURIDAD Y EFICIENCIA LABORAL

El COPASST seccional con el ánimo de orientar y optimizar los procesos internos, reducir tiempos de respuesta y fortalecer el cumplimiento normativo en materia de seguridad y salud en el trabajo en el contexto judicial realiza actividades, tareas, acompaña y desarrolla rigurosamente las siguientes iniciativas:

- Verifica condiciones favorables de los ambientes laborales con el objetivo de garantizar puestos de trabajo acordes para la función (herramientas ofimáticas y mobiliario asignado)
- Comunicación permanente con la población judicial: Escucha activa durante las visitas a los puestos de trabajo y respuesta oportuna a las comunicaciones a través del correo copasstmzl@cendoj.ramajudicial.gov.co .





¿Sabes cómo usar tu silla?



Estrategia Salud Musculoesquelética

Seccional Manizales

APOYABRAZOS: Ajustables en altura.

Consérvalos ajustados en altura que NO golpeen con el escritorio.

MECÁNISMO 1: Ajustable en altura.

Consérvalo bloqueado a la altura (90° de flexión rodilla)

SOPORTE: de cinco puntos.

Evita apoyar los pies en ellos.

RODACHINES: En deslizamiento.

Consérvalos limpios y aseados.



APOYO LUMBAR: Ajustable en profundidad.

Consérvalo ajustado de acuerdo a la profundidad de tu espalda.

SILLÍN DE ESPUMA DE ALTA RESISTENCIA:

- Consérvalo limpio y aseado.
- Evita elementos cortopunzantes.
- Evita pararte sobre la silla.

MECANISMO 2: Ajustable en inclinación (OPCIONAL).

Consérvalo bloqueado y recto.

RECUERDA el uso correcto de la silla ergonómica conservando una apropiada higiene postural para la prevención de los Desórdenes Musculoesqueléticos.

NOTA: Los ajustes deben estar en función de la antropometría del individuo.

5.4 OBJETIVO ESTRATÉGICO FORTALECER LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Actividad

Transformación Digital en SST

Entendiendo que la transformación digital está diseñada para consolidar la adopción de herramientas tecnológicas, optimizar los procesos internos y promover una cultura organizacional orientada a la innovación, el COPASST de la seccional ha estimulado el uso de plataformas digitales a través de recursos multimedia ¡COPASST NEWS! El cual incluye video clips piezas gráficas, infografías, entrevistas semanales que facilitan la formación interactiva fomentando el autocuidado a través de hábitos responsables que fortalezcan la salud física, mental y emocional, con el propósito de reducir los factores de riesgo asociados al entorno laboral y con alcance al entorno personal de la siguiente manera:

- TIPS de Seguridad Semanales que incluye información de todo el componente SGSST a cargo de los integrantes del COPASST, videos que son publicados en las redes oficiales de la Dirección Seccional y el Consejo Seccional tales como Instagram, Facebook, X, y canales de comunicación internos como pantallas, salvapantallas, correos corporativos

y el repositorio en micrositio sobre el portal de la Dirección Seccional de Administración Judicial.



Página 3

COPASST NEWS

Página 3

Seguridad y Salud en el Trabajo | SST



No dejes de seguir los tips semanales de SST

Cada semana, los miembros del COPASST Seccional Caldas nos dan a conocer una serie de buenas prácticas de seguridad y salud en el trabajo, dirigidas a nuestros servidores judiciales. Te invitamos a seguir estos tips en las redes oficiales del Consejo Seccional de la Judicatura de Caldas y la Dirección Seccional de Administración Judicial de Manizales. Si nos lees en PDF, haz clic [Aquí](#).

Capacitación de la brigada de emergencias

El pasado 25 julio en las instalaciones del Hotel Termales del Otoño, brigadistas de este distrito judicial recibieron una formación teórica práctica en el uso de equipos extintores y aplicación de criterios de control. A su vez, en redes sociales, un miembro del COPASST y brigadista activo, invitó a los servidores judiciales en general a que hagan parte de estas actividades, prioritarias para atender con responsabilidad una situación crítica.

Inspecciones de despachos de La Dorada

El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) Seccional acompañó las inspecciones de seguridad y salud en el trabajo realizadas en el municipio de La Dorada, en el marco del Plan Sectorial de Seguridad y Salud en el Trabajo. Este tuvo como propósito identificar la población y la nueva especialidad de Ejecución de Medidas de Seguridad, y proponer acciones preventivas para la protección de los trabajadores y la mejoramiento de las condiciones laborales, en torno a las inconformidades e inobservancias detectadas en el trabajo.

Movilidad

El COPASST participó en una actividad denominada Movilidad Segura, con el fin de promover prácticas de movilidad responsable y preventiva, reforzando la cultura de seguridad institucional con todos los colaboradores.



COPASST NEWS

Informe del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - Seccional Caldas



Lanzamiento de la campaña "COPASST en tu región"

Bajo el eslogan "Cuidando la vida que la justicia vive", el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo Seccional Caldas, lanzó la campaña "COPASST en tu región", la cual tiene como objetivo promover el bienestar de quienes trabajan en la administración de justicia.

Esta iniciativa hace parte del Segundo Encuentro de Municipios, con el Comité viene adelantando actividades en municipios de La Dorada (sede de la con el Plan Sectorial de Seguridad y Salud en el Trabajo), Norcasia, Puerto Salgar Rama Judicial 2023-2026 (Caldas), Victoria, Samaná, y que tuvo apoyo de la Seccional Caldas, la Seccional de Manizales, y que tuvo apoyo de la Seccional de Manizales, y que tuvo apoyo de la Seccional de Manizales.

- Acceso a infraestructura y servicios digitales y tecnología, innovar y de información.
- Confianza pública y rendición de cuentas.
- Talento humano.
- Gobernanza, planeación estratégica y capacidad de decisiones.

Experiencia positiva en La Dorada

En el Centro de Servicios de Juzgados de Ejecución de Pena esta municipalidad, existe una iniciativa que ha influido en la vida de los servidores judiciales, tanto en el ámbito de la dependencia, como en los despachos de la especialidad. Se trata de "Justicia y Bienestar", un espacio que nació a raíz de una necesidad de trabajar por el bienestar laboral y el recurso humano.

De acuerdo con Diana Carmona Murillo, asistente social en este centro de servicios, a raíz de un diagnóstico, se creó un espacio de trabajo práctico con los servidores judiciales, que busca resaltar la parte humana que quien sirve en la administración de justicia. Se realiza cada jueves.



5.5 OBJETIVO ESTRATÉGICO MEJORAR LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA

Actividad

Hacia un Futuro Más Seguro

COPASST EN TU REGIÓN

Una estrategia de impacto creada con la finalidad de garantizar espacios de trabajo seguros, y adaptados a las exigencias de lo que involucra la transformación de la infraestructura física y digital, el comité inicia promoviendo así la seguridad de la población judicial desde el rol preventivo como grupo de apoyo a la gestión realizando diagnósticos periódicos de las condiciones locativas, ergonómicas y tecnológicas a través de los recorridos y visitas a las regiones más apartadas y sedes tipo III del Distrito Judicial de Manizales, identificando riesgos asociados a iluminación, ventilación, señalización, cableado, mobiliario, conectividad y equipos de trabajo.

Con base en dichos hallazgos, se formulan planes de acción orientados a la adecuación de instalaciones, modernización de recursos, ampliación de ancho de banda de conectividad. Este programa se realiza en conjunto entre la Dirección Seccional de Administración Judicial y la ARL Positiva, para evaluar las condiciones locativas y ambientales desde el enfoque de la seguridad en un entorno organizacional más eficiente e innovador.

Igualmente, el comité participa activamente en las investigaciones de accidentes laborales y deportivos contribuyendo con acciones que impactan en la disminución de la siniestralidad a través de la difusión de la lección aprendida como herramienta de transferencia del conocimiento.

De la misma forma el COPASST acompaña el desarrollo de las actividades enmarcadas en el plan de trabajo del SG SST para presente vigencia.



6. CULTURA ORGANIZACIONAL SALUDABLE

El COPASST) desempeña un papel estratégico en los procesos de transformación organizacional, al actuar como puente entre la administración judicial y los empleados judiciales en la construcción de entornos laborales seguros, saludables y sostenibles. Su rol se centra en promover la cultura del autocuidado, velar por la implementación de políticas preventivas, identificar riesgos emergentes y articular acciones innovadoras que fortalezcan el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

En este marco, el COPASST no solo garantiza el cumplimiento normativo, sino que se convierte en un agente de cambio que impulsa la productividad, la confianza y el bienestar integral durante los procesos de evolución institucional.

ROL DEL COPASST EN LA TRANSFORMACIÓN



Campañas de Concienciación

Desarrollo de iniciativas educativas sobre seguridad y salud en el trabajo con apoyo de actores especializados



Prevención de Accidentes

Implementación de protocolos preventivos y capacitaciones especializadas para reducir riesgos laborales.



Mejora del Clima Organizacional

Actividades orientadas a fortalecer las relaciones interpersonales y el ambiente de trabajo.

7. RECURSOS

El fortalecimiento de la independencia judicial y la confianza ciudadana requiere de un entorno laboral saludable, seguro y eficiente, lo cual es posible a través de acciones estratégicas orientadas al bienestar integral de los servidores judiciales. Las actividades que se detallaron anteriormente buscan no solo cumplir con estos objetivos, sino también promover una cultura organizacional saludable, adaptada a los nuevos retos del entorno laboral actual.

La participación activa del COPASST, a través de las diferentes campañas con apoyo externo por medio de actores en escena impactan directamente en la creación de conciencia sobre la seguridad y salud en el trabajo, la prevención de accidentes y la mejora del clima organizacional estos recursos en gran medida son designados desde el Plan de Bienestar Seccional al igual que técnico, y humanos, para ampliar estas iniciativas a más regiones y garantizar su sostenibilidad a largo plazo en la Seccional Manizales, Caldas.

Igualmente, se requieren de un enfoque colaborativo que involucre no solo los esfuerzos internos de la Seccional Caldas, sino también el apoyo de otras entidades públicas y privadas que compartan intereses comunes. En este sentido, el COPASST ha establecido alianzas estratégicas con diferentes actores interinstitucionales que han permitido no solo ampliar el alcance de sus iniciativas, sino también optimizar los recursos y mejorar el impacto de las actividades planificadas.

3

TIPOS DE RECURSOS

Técnicos, humanos y financieros designados para ampliar iniciativas

100%

COBERTURA REGIONAL

Garantía de sostenibilidad a largo plazo en todas las regiones

7.1 ENFOQUE COLABORATIVO INTERINSTITUCIONAL

Alianzas en la Sensibilización y Prevención del Riesgo Psicosocial:

El COPASST ha trabajado estrechamente con entidades del sector público, de salud y financiero, así como universidades en la elaboración y difusión de campañas de sensibilización digital para la prevención del riesgo psicosocial. Estas alianzas han facilitado la creación de contenido especializado y la incorporación de nuevos enfoques en el autocuidado emocional, la gestión del estrés laboral y la conciliación vida-trabajo.

Los recursos necesarios para la creación de material educativo y la implementación de campañas digitales, como los “TIPS DE SEGURIDAD” y las cápsulas informativas, se gestionan en colaboración con empleados judiciales que aportan conocimientos técnicos en comunicación y plataformas de difusión. Estos aliados colaboran en la producción de contenidos y en la organización de talleres y eventos de sensibilización, lo que reduce significativamente los costos asociados a la creación de estos materiales y permite un alcance más amplio.

La participación de aliados interinstitucionales permite que los recursos se utilicen de manera más eficiente, evitando duplicidades que garantizan una eficacia en el comunicar.

En el marco de las campañas de sensibilización sobre la seguridad laboral, el COPASST ha establecido alianzas con IPS reconocidas en el departamento al igual que con entidades públicas como Alcaldía, Bomberos, Policía y académicas de formación profesional y técnica para desarrollar programas de capacitación en seguridad laboral y bienestar psicosocial. Estas instituciones aportan expertos en salud y prevención, quienes colaboran en la difusión de información pedagógica sobre temas de interés en prevención a riesgos laborales.

En conclusión, la gestión de recursos internos y a través de alianzas interinstitucionales ha permitido que el COPASST maximice el impacto de sus actividades, optimizando la utilización de los recursos disponibles y ampliando su alcance. La colaboración con entidades gubernamentales, educativas, de salud y tecnológicas, lo que es esencial para garantizar que las iniciativas de seguridad, bienestar y eficiencia laboral en la Seccional Calas sean sostenibles, innovadoras y efectivas.

Entidades Públicas

Colaboración con instituciones gubernamentales para fortalecer iniciativas de promoción y prevención en riesgos laborales

Sector Salud

Conocimiento especial médico y psicosocial para programas de prevención integral

Sector Privado

Alianzas estratégicas con empresas contratistas que comparten objetivos del cuidado de las personas y medio ambiente en el entorno laboral.

Universidades

Apoyo académico para el desarrollo de campañas realizadas en actividades masivas

7.2 GESTIÓN EFICIENTE DE RECURSOS

COLABORACIÓN INTERNA



Empleados judiciales aportan conocimientos técnicos en comunicación y plataformas digitales

OPTIMIZACIÓN DE COSTOS



Reducción significativa en gastos de actividades planeadas mediante alianzas estratégicas con entidades y contratistas.

MAYOR ALCANCE



Uso adecuado de redes sociales oficiales que evita duplicidades para garantizar eficacia en la comunicación institucional

7.3 CUADRO DE INDICADORES

Tipo de Indicador	Indicador	Fórmula	Fuente de verificación	Responsable
Estructura	% de recursos financieros asignados por la DESAJ al COPASST de las actividades contratadas por respecto al Plan de Bienestar Seccional	$(\text{Recursos asignados al COPASST} / \text{Total recursos Plan de Bienestar}) \times 100$	Informe de actividades realizadas en reunión mensual	Dirección Seccional / COPASST
Estructura	% de integrantes del COPASST capacitados en SG-SST	$(\text{N.º integrantes capacitados} / \text{N.º total de integrantes}) \times 100$	Certificados de capacitación / actas	COPASST / ARL
Proceso	% de funcionarios y empleados judiciales participantes en campañas de capacitación y sensibilización	$(\text{N.º participantes} / \text{N.º total de funcionarios y empleados judiciales}) \times 100$	Listas de asistencia / registros digitales	COPASST / Talento Humano
Proceso	N.º de diagnósticos locativos y ergonómicos realizados a través de inspecciones técnicas de seguridad	Conteo anual de diagnósticos realizados	Informes de visitas / actas COPASST	COPASST / ARL
Proceso	N.º de publicaciones digitales emitidas (tips, infografías, videos, piezas gráficas)	Conteo mensual de publicaciones	Registro en redes sociales institucionales y micrositio	COPASST Comunicación
Resultado	Reducción % de accidentes por caídas en escaleras	$(\text{Accidentes periodo actual} - \text{Accidentes periodo anterior} / \text{Accidentes periodo anterior}) \times 100$	Reportes de accidentalidad / Sistema SG-SST	COPASST / Seguridad y Salud en el Trabajo
Resultado	% de funcionarios que reportan	$(\text{N.º funcionarios con percepción positiva} / \text{Total})$	Encuestas de clima laboral	Talento Humano / Bienestar / COPASST

Tipo de Indicador	Indicador	Fórmula	Fuente de verificación	Responsable	
	mejora en clima laboral	encuestados) × 100			
Resultado	Incremento en el uso de canales de apoyo psicosocial	(N.º de atenciones actuales – N.º periodo anterior / N.º periodo anterior) × 100	Registro área psicosocial	COPASST / Psicología	
Impacto	Tasa de siniestralidad laboral	(N.º accidentes con tiempo perdido / N.º total trabajadores) × 100	Anual	Reportes SG-SST / ARL	COPASST / Dirección Seccional
Impacto	% de disminución del ausentismo laboral por causas asociadas a riesgos SST	(Días perdidos actuales – días perdidos anteriores / Días perdidos anteriores) × 100	Anual	Incapacidades / registros de ausentismo	Talento Humano / COPASST
Impacto	% de consolidación de la cultura preventiva (autocuidado)	(N.º funcionarios y servidores judiciales que adoptan prácticas de autocuidado / Total encuestados) × 100	Trimestral	Encuestas de hábitos y prácticas	COPASST / Bienestar/ Psicosocial

“En conclusión el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), manizales representa un pilar esencial en la construcción de una cultura de prevención, autocuidado y corresponsabilidad dentro de la Seccional Caldas. Su papel trasciende la simple gestión de riesgos, pues se convierte en un motor de transformación que impulsa el bienestar de los Servidores Judiciales y refuerza el compromiso institucional con la vida, la dignidad y el respeto por los derechos. Fortalecer estos espacios de participación activa es, por tanto, una invitación a consolidar equipos de trabajo más seguros, humanos y sostenibles, en sintonía con los objetivos estratégicos de la Rama Judicial y con la misión de la justicia al servicio de la sociedad”.

Proyectó: Comité Paritario de Seguridad y Salud Manizales, Caldas

LINA SUSANA VÁSQUEZ MILLÁN
Director Seccional de Administración Judicial – DESAJ Manizales
(presidente (Principal))

Firma

LUZ YANETH VALENCIA GÓMEZ
Jefe Área Administrativa y Financiera – DESAJ Manizales
(Suplente Director Seccional)

Firma

VICTORIA EUGENIA VELÁSQUEZ MARÍN
presidenta CSJ – Consejo Seccional de la Judicatura Manizales
(Principal)

Firma

BEATRIZ EUGENIA ÁNGEL VÉLEZ
vicepresidenta CSJ – Consejo Seccional de la Judicatura Manizales
(Suplente)

Firma

JAIME GREGORIO GARCÉS RUEDA
Jefe Área de Talento Humano – DESAJ Manizales y Coordinador SST
(Principal)

Firma

ROONEY YALLY BARTOLO FLÓREZ
Profesional Universitario – DESAJ Manizales
(Suplente)

Firma

BEATRIZ ELENA CARDONA AGUDELO
Juez 3 Promiscuo Municipal de La Dorada Caldas
(Principal)

Firma

SANDRA CLEMENCIA OCAMPO LÓPEZ
Secretaria Oficina de Servicios Administrativos de los Juzgados de Chinchiná
(Suplente)

Firma

LIDA CLEMENCIA HERNÁNDEZ PALACIO
Técnico Sistemas Grado 11 – Secretaria Tribunal Administrativo de Caldas
(Principal)

Firma

GABRIEL ALONSO GALVIS BERNAL

Citador – Centro de Servicios de los Juzgados Penales de Manizales
(Suplente)

Firma

JOHN HAROLD HERNÁNDEZ CEBALLOS

Auxiliar Judicial Grado IV – Centro de Servicios Civil Familia de Manizales
(Principal)

Firma

JESÚS ANTONIO GALLEGO TORRES

Citador III – Juzgado Civil del Circuito de Chinchiná
(Suplente)

Firma