Señores

CONSEJO SECCIONAL DE LA JUDICATURA DE CALDAS

Manizales

ASUNTO: Solicitud Traslado

ANDREA LONDOÑO GALLEGO, mayor de edad, identificada con cedula de ciudadanía Nro. 1.053.816.733 de Manizales, Caldas, citadora del Juzgado Tercero Promiscuo Municipal de Puerto Boyacá, Boyacá, con el debido respeto, solicito a la Corporación me sea expedido concepto favorable de mi traslado como citadora al Juzgado Primero Promiscuo Municipal de Filadelfia, Caldas, el cual conforme a la página de la Rama Judicial se encuentra en vacante.

Lo anterior, lo fundamento en los siguientes:

HECHOS:

- 1. Que mediante el acuerdo Nro. CSJCAA13-66 del 28 de noviembre de 2013, se convocó a concurso de méritos para empleados en carrera para Tribunales, Juzgados y Centros de Servicios del Distrito Judicial de Manizales y Administrativo de Caldas.
- 2. Que con base en ello, mediante el acuerdo Nro. CSJCAA20-38 del 15 de octubre de 2020, el Consejo Seccional de La Judicatura de Caldas conformó la lista de elegibles para ocupar el cargo de citador en el Juzgado Tercero Promiscuo Municipal de Puerto Boyacá, Boyacá, al cual opté.
- 3. Que por medio de la resolución Nro. 013 del 05 de noviembre de 2020, emitida por el Juzgado Tercero Promiscuo Municipal de Puerto Boyacá, Boyacá, fui nombrada en propiedad en el cargo de Citador Grado 3.
- 4. Que a través del acta del 14 de enero de 2021 tomé posesión en el cargo de citador en el Juzgado Tercero Promiscuo Municipal de Puerto Boyacá, Boyacá.
- 5. Que desde el 14 de enero de 2021 y hasta la actualidad, me he desempeñado en el cargo de citador y durante cuatro meses me desempeñé en el cargo de escribiente en provisionalidad, intervalo de tiempo en el cual he sido calificada de manera satisfactoria, donde se me asignó un puntaje de noventa y nueve (99) puntos de cien (100).

- El 02 de mayo de 2023 fue publicada vacante definitiva en el cargo de citador del Juzgado Primero Promiscuo Municipal de Filadelfia, Caldas.
- 7. El cargo que actualmente desempeño en propiedad y el que se encuentra en vacante para el cual solicito traslado, exigen los mismos requisitos.
- 8. Finalmente señalo que la petición de traslado la hago teniendo en cuenta lo dispuesto en el numeral 3° del artículo 134 de la Ley 270 de 1996 (Modificado por el artículo 1° de la Ley 771 de 2002) y a que la vacante para a cuál pretendo aplicar en esta oportunidad, apenas resultó publicada para los primeros días de este mes.

"ARTÍCULO 134. TRASLADO. < Artículo modificado por el artículo 1 de la Ley 771 de 2002. Se produce traslado cuando se provee un cargo con un funcionario o empleado que ocupa en propiedad otro de funciones afines, de la misma categoría y para el cual se exijan los mismos requisitos, aunque tengan distinta sede territorial. Nunca podrá haber traslados entre las dos Salas de los Consejos Seccionales de la Judicatura.

Procede en los siguientes eventos:

3. Cuando lo solicite un servidor público de carrera para un cargo que se encuentre vacante en forma definitiva, evento en el cual deberá resolverse la petición antes de abrir la sede territorial para la escogencia de los concursantes".

PRETENSIÓN

Por lo anteriormente expuesto, solicito respetuosamente que se surta mi traslado hacia el cargo que actualmente se encuentra con vacante definitiva en el Juzgado Primero Promiscuo Municipal de Filadelfia, Caldas, teniendo en cuenta el derecho de carrera que me asiste.

Para tal fin, me permito anexar los siguientes documentos:

- Copia de cedula de ciudadanía.
- Copia de resolución Nro. 013 del 05 de noviembre de 2020.
- Acta de posesión.
- Copia calificación.

NOTIFICACIONES

Para efectos de notificaciones, solicito sea notificada únicamente a mi correo electrónico, esto es: andrealgallego@gmail.com.

Atentamente,

ANDREA LONDOÑO GALLEGO C.C. 1.053.816.733



CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 1.053.816.733

LONDOÑO GALLEGO

APELLIDOS

ANDREA

NOMBRES

okochoj Aggah

FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO

11-FEB-1992

MANIZALES (CALDAS)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.58

0+

F

ESTATURA

G.S. RH

SEXO

22-FEB-2010 MANIZALES

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL CARLOS ARIEL SANCHEZ TORRES



A-0900100-00278032-F-1053816733-20110119

0025578506A 1



JUZGADO TERCERO PROMISCUO MUNICIPAL DE PUERTO BOYACÁ RESOLUCIÓN N°013

05 de noviembre de 2020

"Por medio de la cual se hace un nombramiento"

El suscrito Juez Tercero Promiscuo Municipal de Puerto Boyacá, Boyacá, en uso de sus facultades y atribuciones legales, en especial de la que confiere el Acuerdo 161 de 1996 de la entonces Sala Administrativa del Consejo Superior de la Judicatura, y

CONSIDERANDO

Que el Consejo Seccional de la Judicatura de Caldas por medio de Acuerdo CSJCAA20-38 de 15 de octubre de 2020, elaboró la lista de elegibles para proveer en propiedad el cargo de Citador Grado 3 del Juzgado Tercero Promiscuo Municipal de Puerto Boyacá, tomada del registro seccional de elegibles integrado por quienes aprobaron el concurso de méritos convocado mediante Acuerdo Nro. CSJCA 13-66 de 28 de noviembre de 2013, adicionado mediante Acuerdo CSJCA 13-67 de 29 de noviembre de 2013.

Que de la lista de elegibles aparece en primer lugar y como única candidata elegible a fin de ocupar en propiedad el cargo de Citador Grado 3 de este Despacho la señora **ANDREA LONDOÑO GALLEGO**, identificada con cédula de ciudadanía 1.053.816.733.

Que teniendo en cuenta lo anterior, se nombra en propiedad en el cargo de Citador Grado 3 del Juzgado Tercero Promiscuo Municipal de Puerto Boyacá, a la citada **LONDOÑO GALLEGO**.

Finalmente, se cuenta con certificado de disponibilidad presupuestal 07-0419 de 21 de octubre hogaño, expedido por el Coordinador del Grupo de Ejecución Presupuestal y Pagos de la Dirección Ejecutiva de Administración Judicial de Caldas, para la provisión en el cargo.

Por lo anteriormente expuesto,

RESUELVE

PRIMERO: NOMBRAR EN PROPIEDAD a la señora **ANDREA LONDOÑO GALLEGO**, identificada con cédula de ciudadanía 1.053.816.733, en el cargo de Citador Grado 3 del Juzgado Tercero Promiscuo Municipal de Puerto Boyacá.

SEGUNDO: POSESIONAR a la nombrada, siempre y cuando acepte la designación dentro de los ocho (08) días siguientes a la notificación de la presente Resolución y acredite el lleno de los requisitos legales.

TERCERO: Esta Resolución tiene efectos fiscales desde la fecha de posesión en el cargo.

CUARTO: REMITIR copia de la Resolución de nombramiento y del acta de posesión al Consejo Seccional de la Judicatura de Caldas y al área de Recursos Humanos de la misma entidad.

QUINTO: COMUNIQUESE lo aquí dispuesto a la señora ESTEFANIA ARIAS MARIN, quien actualmente ocupa el cargo trasuntado en provisionalidad, para lo de su competencia.

Dada en Puerto Boyacá, Boyacá, a los cinco días del mes de noviembre de dos mil veinte.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

PEDRO ALEJANDRO JIMÉNEZ MORALES JUEZ

Firmado Por:

PEDRO ALEJANDRO JIMENEZ MORALES JUEZ MUNICIPAL JUZGADO 003 PROMISCUO MUNICIPAL PUERTO BOYACA

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica, conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: **1df64a5ef32b703ae84b0b814558c7b818509b097ef99dab4d41ef63dbcf03b2**Documento generado en 05/11/2020 07:06:43 a.m.

Valide éste documento electrónico en la siguiente URL: https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica



JUZGADO TERCERO PROMISCUO MUNICIPAL DE PUERTO BOYACA

ACTA DE POSESIÓN

CARGO:

CITADOR GRADO 3 EN PROPIEDAD

En Puerto Boyacá (Boyacá), A los catorce (14) días del mes de enero del año Dos Mil Veintiuno (2021), siendo las ocho de la mañana (8:00 A.M.), se hizo presente la profesional **ANDREA LONDOÑO GALLEGO** identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.053.816.733 de Manizales, con el fin de tomar posesión del cargo de CITADOR GRADO 3 en esta oficina judicial, para el cual fuere nombrada en PROPIEDAD mediante la Resolución Nro. 013 de fecha 05 de noviembre 2020, por su parte la posesionada exhibió los siguientes documentos tendientes a legalizar el presente acto:

- ✓ Declaración juramentada inhabilidades, incompatibilidades, ni procesos de alimentos.
- ✓ Cédula de ciudadanía 1.053.816.733 de Manizales, Caldas.
- ✓ Antecedentes judiciales policía, contraloría, procuraduría y medidas correctivas.
- ✓ Formulario de Declaración de Bienes y Rentas.

Acto seguido el suscrito Juez le recibió el juramento de rigor, por cuya gravedad prometió cumplir bien y fielmente con la Constitución, la Ley y los deberes que el cargo le impone.

La presente Acta de Posesión <u>surte efectos fiscales a partir del día 14 de enero de</u> **2021**, día en el cual la nombrada comenzó a desempeñar labores propias del cargo.

No siendo otro el objeto de la presente diligencia se termina y firma por los que en ella intervinieron.

AMOREA LONDOÑO GALLEGO Posesionada

Firmado Por:

PEDRO ALEJANDRO JIMENEZ MORALES

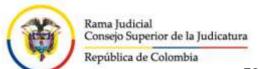
JUEZ MUNICIPAL

JUZGADO 003 PROMISCUO MUNICIPAL PUERTO BOYACA

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica, conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: 33e9f216a7833b581901697360c28383be3450433ef1cf2003c48efb4f4ddb96

Documento generado en 14/01/2021 11:34:36 a.m.



Rama Judicial del Poder Público Consejo Superior de la Judicatura

SIGCMA

FORMATO CALIFICACIÓN INTEGRAL DE SERVICIOS EMPLEADOS SIN FUNCIONES JURÍDICAS ACUERDO PSAA16-10618 de 2016

APELLIDOS	LONDOÑO GALLEGO	NOMBRES	ANDREA	
ÉDULA	1053816733	CARGO EN CARRERA	CITADOR GRADO III DE	SDE 14 01 2022
ORPORACIÓN O JU	ZGADO TERCERO PROMISCUO N	MUNICPAL MUNICIPIO PU	JERTO BOYACÁ	
ARGO EN PROVISIONALIDAD		DESPACHO	DESDE HASTA	
PERIODO EVALUADO	Día DESDE 1 4	Mes Año 0 1 20 22	Día Mes 1 2	Año 20 22
ECHA DE LA EVALU	Día 0 3	Mes Año 0 2 20 23		
	1.	CALIFICACIÓN INTE	GRAL DE SERVICIOS	
		2.1. FACTOR	CALIDAD	
a calificación de es	ste factor se fundamenta en el análisis c	lel cumplimiento de las func	iones asignadas al cargo.	
SUBFACTORES		INDICADORES		PUNTAJE
Análisis y Cumplimiento [–] de Funciones	Entrega oportunamente los trabajos a	signados.		8
	Verifica el contenido, exactitud y la au		ajo realizado.	8
	Comprende y domina las tareas asign		<u>.</u>	- 6 8
	Presentación, manejo gramatical y ortografía de los trabajos asignados. Maneja en la debida forma los expedientes, documentos, archivo e información, de conformidad con las			
	disposiciones legales y constitucionale	es.		8
i	Atiende y suministra información a los	usuarios internos y externo	OS.	4
	TOTAL EAG	TOP CALIDAD (Mávim	42 Duntag	42
	TOTAL FAC	CTOR CALIDAD (Máximo	o 42 Puntos)	42
		CTOR CALIDAD (Máximo	·	42
	ste factor, se realiza con fundamento e	2.2. FACTOR EFICIENC	IA O RENDIMIENTO las tareas, actividades y trabajos realizados du	
	ste factor, se realiza con fundamento e	2.2. FACTOR EFICIENC	las tareas, actividades y trabajos realizados du ución a los objetivos y metas del despacho.	
n cuenta las funcio SUBFACTORES	ste factor, se realiza con fundamento e ones y responsabilidades asignadas al La cantidad o número de actividades r el período.	n la relación cuantitativa de cargo y su nivel de contrib INDICADORES ealizadas presenta un nivel	las tareas, actividades y trabajos realizados duración a los objetivos y metas del despacho. de rendimiento acorde con las asignadas durant	PUNTAJE e 33
n cuenta las funcio	ste factor, se realiza con fundamento e enes y responsabilidades asignadas al La cantidad o número de actividades rel período. Contribución al cumplimiento de los relacionadas con las funciones del ca	n la relación cuantitativa de cargo y su nivel de contrib INDICADORE: ealizadas presenta un nivel objetivos del despacho o cargo.	las tareas, actividades y trabajos realizados duración a los objetivos y metas del despacho. S de rendimiento acorde con las asignadas durante dependencia y de las actividades encomendada	ante el periodo teniendo PUNTAJE e 33 s 6
n cuenta las funcio SUBFACTORES Eficiencia o	ste factor, se realiza con fundamento e ones y responsabilidades asignadas al La cantidad o número de actividades rel período. Contribución al cumplimiento de los relacionadas con las funciones del car Cumplimiento en la atención de usuar la Ley.	n la relación cuantitativa de cargo y su nivel de contrib INDICADORES ealizadas presenta un nivel objetivos del despacho o crgo.	las tareas, actividades y trabajos realizados du ución a los objetivos y metas del despacho. S de rendimiento acorde con las asignadas durant dependencia y de las actividades encomendada ación en los casos autorizados por el superior y del superior y de las actividades por el superior y del superior y d	PUNTAJE e 33 s 6 0 6
n cuenta las funcio SUBFACTORES Eficiencia o	ste factor, se realiza con fundamento e enes y responsabilidades asignadas al La cantidad o número de actividades rel período. Contribución al cumplimiento de los relacionadas con las funciones del cal Cumplimiento en la atención de usuar	n la relación cuantitativa de cargo y su nivel de contrib INDICADORES ealizadas presenta un nivel objetivos del despacho o crgo.	las tareas, actividades y trabajos realizados du ución a los objetivos y metas del despacho. S de rendimiento acorde con las asignadas durant dependencia y de las actividades encomendada ación en los casos autorizados por el superior y del superior y de las actividades por el superior y del superior y d	ante el periodo teniendo PUNTAJE e 33 s 6
Eficiencia o Rendimiento a calificación de es	ste factor, se realiza con fundamento e mes y responsabilidades asignadas al La cantidad o número de actividades rel período. Contribución al cumplimiento de los relacionadas con las funciones del cal Cumplimiento en la atención de usuar la Ley. TOTAL FACTOR EFICIENC 2. te factor comprende la organización de	n la relación cuantitativa de cargo y su nivel de contrib INDICADORES ealizadas presenta un nivel objetivos del despacho o cogo. IA O RENDIMIENTO (MÁX) 3. FACTOR ORGANIZA las tareas; atención al públi	las tareas, actividades y trabajos realizados duración a los objetivos y metas del despacho. de rendimiento acorde con las asignadas durante dependencia y de las actividades encomendada ación en los casos autorizados por el superior y (IMO 45 PUNTOS) ACIÓN DEL TRABAJO co, administración de los recursos estatales y pre	PUNTAJE B 33 B 6 C 6 45
Eficiencia o Rendimiento a calificación de es	ste factor, se realiza con fundamento e mes y responsabilidades asignadas al La cantidad o número de actividades rel período. Contribución al cumplimiento de los relacionadas con las funciones del cal Cumplimiento en la atención de usuar la Ley. TOTAL FACTOR EFICIENC 2. te factor comprende la organización de	n la relación cuantitativa de cargo y su nivel de contrib INDICADORES ealizadas presenta un nivel objetivos del despacho o cogo. IA O RENDIMIENTO (MÁX) 3. FACTOR ORGANIZA las tareas; atención al públi	las tareas, actividades y trabajos realizados duración a los objetivos y metas del despacho. S de rendimiento acorde con las asignadas durante dependencia y de las actividades encomendada ación en los casos autorizados por el superior y (IMO 45 PUNTOS) ACIÓN DEL TRABAJO co, administración de los recursos estatales y preque hubiere sido convocado, el empleado:	PUNTAJE B 33 B 6 C 6 45
Eficiencia o Rendimiento a calificación de es	ste factor, se realiza con fundamento e enes y responsabilidades asignadas al La cantidad o número de actividades rel período. Contribución al cumplimiento de los relacionadas con las funciones del car Cumplimiento en la atención de usuar la Ley. TOTAL FACTOR EFICIENC 2. te factor comprende la organización de cursos de formación judicial, en este úl	n la relación cuantitativa de cargo y su nivel de contrib INDICADORES ealizadas presenta un nivel objetivos del despacho o cogo. INDICADORES INDICADORES ES E	las tareas, actividades y trabajos realizados duración a los objetivos y metas del despacho. de rendimiento acorde con las asignadas durante dependencia y de las actividades encomendada ación en los casos autorizados por el superior y (IMO 45 PUNTOS) ACIÓN DEL TRABAJO co, administración de los recursos estatales y preque hubiere sido convocado, el empleado:	PUNTAJE B 33 B 6 C 6 C 45 C Sesentación del despacho PUNTAJE
Eficiencia o Rendimiento a calificación de es la participación en	ste factor, se realiza con fundamento e enes y responsabilidades asignadas al La cantidad o número de actividades rel período. Contribución al cumplimiento de los relacionadas con las funciones del cal Cumplimiento en la atención de usuar la Ley. TOTAL FACTOR EFICIENC 2. te factor comprende la organización de cursos de formación judicial, en este úl Utiliza adecuadamente las tecnología procesos judiciales, con el fin de facilir	n la relación cuantitativa de cargo y su nivel de contrib INDICADORES ealizadas presenta un nivel ebjetivos del despacho o cogo. INDICADORES ES E	las tareas, actividades y trabajos realizados duración a los objetivos y metas del despacho. S de rendimiento acorde con las asignadas durante dependencia y de las actividades encomendada ación en los casos autorizados por el superior y (IMO 45 PUNTOS) ACIÓN DEL TRABAJO co, administración de los recursos estatales y preque hubiere sido convocado, el empleado: comunicaciones en la gestión y trámite de los ijusticia, así como ampliar su cobertura.	ante el periodo teniendo PUNTAJE 33 5 6 0 6 45 esentación del despacho PUNTAJE S 2
Eficiencia o Rendimiento a calificación de es la participación en SUBFACTORES	ste factor, se realiza con fundamento e enes y responsabilidades asignadas al La cantidad o número de actividades rel período. Contribución al cumplimiento de los relacionadas con las funciones del cal Cumplimiento en la atención de usuar la Ley. TOTAL FACTOR EFICIENC 2. te factor comprende la organización de cursos de formación judicial, en este úl Utiliza adecuadamente las tecnología procesos judiciales, con el fin de facilir Acata los Acuerdos proferidos por la sobre la regulación de los trámites judiciales de la regulación de los trámites judiciales.	n la relación cuantitativa de cargo y su nivel de contrib INDICADORES ealizadas presenta un nivel objetivos del despacho o cago. ios y el suministro de informa IA O RENDIMIENTO (MÁX) 3. FACTOR ORGANIZA las tareas; atención al públi timo caso, en el evento en INDICADORES es de la información y las tar y agilizar el acceso de la Sala Administrativa del Coiciales y administrativos que	las tareas, actividades y trabajos realizados duración a los objetivos y metas del despacho. S de rendimiento acorde con las asignadas durante dependencia y de las actividades encomendada ación en los casos autorizados por el superior y (IMO 45 PUNTOS) ACIÓN DEL TRABAJO co, administración de los recursos estatales y preque hubiere sido convocado, el empleado: comunicaciones en la gestión y trámite de los ijusticia, así como ampliar su cobertura.	PUNTAJE Besentación del despacho PUNTAJE 33 5 6 6 6 45 PUNTAJE S 2
Eficiencia o Rendimiento a calificación de es la participación en SUBFACTORES	ste factor, se realiza con fundamento e enes y responsabilidades asignadas al La cantidad o número de actividades rel período. Contribución al cumplimiento de los relacionadas con las funciones del cal Cumplimiento en la atención de usuar la Ley. TOTAL FACTOR EFICIENC 2. te factor comprende la organización de cursos de formación judicial, en este úl Utiliza adecuadamente las tecnología procesos judiciales, con el fin de facilir Acata los Acuerdos proferidos por la sobre la regulación de los trámites judiciales de la regulación de los trámites judiciales.	n la relación cuantitativa de cargo y su nivel de contrib INDICADORES ealizadas presenta un nivel ebjetivos del despacho o cogo. INDICADORES esta de la composición y el suministro de informa IA O RENDIMIENTO (MÁX) 3. FACTOR ORGANIZA las tareas; atención al públi timo caso, en el evento en INDICADORES esta de la información y las tar y agilizar el acceso de la Sala Administrativa del Coliciales y administrativos que con la solemnidad y el decorrectors.	las tareas, actividades y trabajos realizados duración a los objetivos y metas del despacho. de rendimiento acorde con las asignadas durante dependencia y de las actividades encomendada ación en los casos autorizados por el superior y (IMO 45 PUNTOS) ACIÓN DEL TRABAJO co, administración de los recursos estatales y preque hubiere sido convocado, el empleado: comunicaciones en la gestión y trámite de lo justicia, así como ampliar su cobertura. ensejo Superior de la Judicatura, en lo pertinente es e adelanten en el despacho. pro que imponen las actuaciones judiciales.	PUNTAJE B 33 B 6 C 6 C 45 PUNTAJE
Eficiencia o Rendimiento a calificación de es la participación en SUBFACTORES 2.3.1. Organización de las tareas	ste factor, se realiza con fundamento e enes y responsabilidades asignadas al La cantidad o número de actividades rel período. Contribución al cumplimiento de los relacionadas con las funciones del cal Cumplimiento en la atención de usuar la Ley. TOTAL FACTOR EFICIENC 2. Ite factor comprende la organización de cursos de formación judicial, en este úl Villiza adecuadamente las tecnología procesos judiciales, con el fin de facilir Acata los Acuerdos proferidos por la sobre la regulación de los trámites jud Demuestra comportamientos acordes Brinda atención a los usuarios, compa	n la relación cuantitativa de cargo y su nivel de contrib INDICADORES ealizadas presenta un nivel objetivos del despacho o orgo. INDICADORES INDICADO	las tareas, actividades y trabajos realizados duración a los objetivos y metas del despacho. de rendimiento acorde con las asignadas durante dependencia y de las actividades encomendada ación en los casos autorizados por el superior y (IMO 45 PUNTOS) ACIÓN DEL TRABAJO co, administración de los recursos estatales y preque hubiere sido convocado, el empleado: comunicaciones en la gestión y trámite de lo justicia, así como ampliar su cobertura. ensejo Superior de la Judicatura, en lo pertinente es e adelanten en el despacho. pro que imponen las actuaciones judiciales.	PUNTAJE B 33 B 6 C 6 C 45 PUNTAJE PUNTAJE
Eficiencia o Rendimiento a calificación de es la participación en SUBFACTORES 2.3.1. Organización de las tareas 2.3.2. Atención al público 2.3.3. Administración de	ste factor, se realiza con fundamento e ones y responsabilidades asignadas al La cantidad o número de actividades rel período. Contribución al cumplimiento de los relacionadas con las funciones del cal Cumplimiento en la atención de usuar la Ley. TOTAL FACTOR EFICIENC 2. te factor comprende la organización de cursos de formación judicial, en este úl Utiliza adecuadamente las tecnología procesos judiciales, con el fin de facilir Acata los Acuerdos proferidos por la sobre la regulación de los trámites jud Demuestra comportamientos acordes Brinda atención a los usuarios, compa Conserva y utiliza racionalmente los funciones. Presenta con pulcritud y organización	n la relación cuantitativa de cargo y su nivel de contrib INDICADORES ealizadas presenta un nivel ebjetivos del despacho o orgo. INDICADORES esta de la composición y el suministro de informa IA O RENDIMIENTO (MÁX) 3. FACTOR ORGANIZA las tareas; atención al públi timo caso, en el evento en INDICADORES esta de la información y las tar y agilizar el acceso de la Sala Administrativa del Coliciales y administrativos que con la solemnidad y el decenifieros de trabajo y/o superi recursos y elementos de trabajo.	las tareas, actividades y trabajos realizados duración a los objetivos y metas del despacho. S de rendimiento acorde con las asignadas durante dependencia y de las actividades encomendada ación en los casos autorizados por el superior y (IMO 45 PUNTOS) ACIÓN DEL TRABAJO co, administración de los recursos estatales y preque hubiere sido convocado, el empleado: comunicaciones en la gestión y trámite de los justicia, así como ampliar su cobertura. Insejo Superior de la Judicatura, en lo pertinente es e adelanten en el despacho. pro que imponen las actuaciones judiciales. pres de manera ágil, precisa y cortés. rabajo que dispone para el cumplimiento de su	ante el periodo teniendo PUNTAJE a 33 a 6 a 6 a 45 PUNTAJE Esentación del despacho PUNTAJE a 2 a 2 a 3 a 1 a 1
Eficiencia o Rendimiento a calificación de es la participación en SUBFACTORES 2.3.1. Organización de las tareas 2.3.2. Atención al público 2.3.3. Administración de los recursos estatales y presentación del	ste factor, se realiza con fundamento e ones y responsabilidades asignadas al La cantidad o número de actividades rel período. Contribución al cumplimiento de los relacionadas con las funciones del cal Cumplimiento en la atención de usuar la Ley. TOTAL FACTOR EFICIENC 2. te factor comprende la organización de cursos de formación judicial, en este úl Utiliza adecuadamente las tecnología procesos judiciales, con el fin de facilir Acata los Acuerdos proferidos por la sobre la regulación de los trámites jud Demuestra comportamientos acordes Brinda atención a los usuarios, compa Conserva y utiliza racionalmente los funciones. Presenta con pulcritud y organización	n la relación cuantitativa de cargo y su nivel de contrib INDICADORES ealizadas presenta un nivel objetivos del despacho o orgo. INDICADORES ES E	las tareas, actividades y trabajos realizados duración a los objetivos y metas del despacho. de rendimiento acorde con las asignadas durante dependencia y de las actividades encomendada ación en los casos autorizados por el superior y/ (XIMO 45 PUNTOS) ACIÓN DEL TRABAJO co, administración de los recursos estatales y preque hubiere sido convocado, el empleado: comunicaciones en la gestión y trámite de lo justicia, así como ampliar su cobertura. insejo Superior de la Judicatura, en lo pertinente es ea delanten en el despacho. por que imponen las actuaciones judiciales. pores de manera ágil, precisa y cortés. rabajo que dispone para el cumplimiento de su desconvocado durante el período a algún curso, rior que taración de segunació al subfactor atración convocado durante el período a algún curso, rior que taración de segunació al subfactor atración convocado durante el período a algún curso, rior que taración de segunación al subfactor atración convocado durante el período a algún curso, rior que taración de segunación al subfactor atración convocado durante el período a algún curso, rior que taración al subfactor atración convocado durante el período a algún curso, rior que taración al subfactor atración convocado durante el período a algún curso, rior que taración al subfactor atración convocado durante el período a algún curso, rior que taración al subfactor atración de convocado durante el período a algún curso, rior que taración al subfactor atración de convocado durante el período a algún curso, rior que taración al subfactor atración de convocado durante el período a algún curso, rior que taración al subfactor atración de convocado durante el período a algún curso, rior que taración de convocado durante el período a algún curso, rior que taración de convocado durante el período a algún curso, rior que taración de convocado durante el período a algún curso, rior	ante el periodo teniendo PUNTAJE a 33 a 6 a 6 a 45 PUNTAJE Esentación del despacho PUNTAJE a 2 a 2 a 3 a 1 a 1



Rama Judicial del Poder Público Consejo Superior de la Judicatura

SIGCMA

FORMATO CALIFICACIÓN INTEGRAL DE SERVICIOS EMPLEADOS SIN FUNCIONES JURÍDICAS ACUERDO PSAA16-10618 de 2016

	2.4. FACTOR PUBLICACIONES	
	iginalidad; calidad científica, académica o pedagógica; la relevancia y pertine s y condiciones para ser útiles a la práctica judicial y las demás que determine	
		PUNTAJE
Libros, artículos o ensayos publicados.		
TOTAL DEL FACTOR PUBLICACIONES (Máximo 1 Punto)		
ligenciar obligatoriamente) Si el espacio es insuficio	2. MOTIVACIÓN DE LA CALIFICACIÓN. ente utilice hojas adicionales, las cuales deberá anexar al presente acto a responsabilidad, está dispuesta aprender nuevas cosas, tiene habilidad para e	
3. CALIFICACIÓN INTEGRAL – PUNT	AJE TOTAL (Calidad + Eficiencia o Rendimiento + Organización del	0 - 100
	Trabajo + Publicaciones) EXCELENTE	99
SATISFACTORIA	BUENA	99
INS	SATISFACTORIA	
IIV.	OATIOLAO LONIA	
6). La calificación insatisfactoria de servicios tiene efect cial. (Parágrafo del artículo 10 del Acuerdo PSAA16-10 TIVACIÓN: RIMERO: Calificar insatisfactoriamente los servicios presemulario, durante el período comprendido entre el día (RESUELVE:	contenido del presente
l año (). E GUNDO: Retirar del servicio a		del cargo de
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	calificación insatisfactoria de servicios.	
ERCERO: La presente calificación insatisfactoria de servidicial, del cargo de	ricios produce la exclusión de, al cual se encuentra vinculado por dicho régimen.	de la carrera
JARTO: Contra el presente acto administrativo procede	e el recurso de reposición.	
JINTO: Notifiquese el presente acto administrativo al in	nteresado de conformidad con lo establecido en el Código Contencioso Admini	strativo.
EXTO: En firme este acto administrativo, comuníquese d	le inmediato la exclusión del régimen de carrera judicial, a la Sala Administrativ <i>a</i> ación en el Registro Nacional del Escalafón de la Carrera Judicial (artículo 10 d	del Conseio Superior
ada en a los () días d	el mes de del año ().	
	5. CALIFICADOR	
ELLIDOS JIMÉNEZ MORALES	NOMBRES PEDRO ALEJANDRO	
RGOJUEZ TERCERO PROMISCUO MI	UNICPAL FIRMA	
		T. T



JUZGADO TERCERO PROMISCUO MUNICIPAL PUERTO BOYACA

Puerto Boyacá, Boyacá, 03 de febrero de 2023

NOTIFICACIÓN PERSONAL

En la fecha, se procede a notificar de manera personal a la servidora judicial Andrea Londoño Gallego, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.053.816.733 del contenido de la "Calificación Integral de Servicios para Empleados sin Funciones Jurídicas" efectuada el día 03 de febrero de 2023 por el titular del Juzgado Tercero Promiscuo Municipal de Puerto Boyacá, Boyacá.

Con la suscripción de la presente se deja constancia que el servidor recibió copia completa de la calificación referida.

Conforme con lo anterior, firma

A quien se notifica,

ANDREA LONDOÑO GALLEGO

Citadora

Quien notifica.

CRISTIAN MATEO CUADRADO TORO

Secretario